

# Manager en transversal

## Objectifs :

Augmenter son efficacité opérationnelle dans une relation de management non hiérarchique  
 Assimiler, par des mises en situation et des jeux de rôles, les clés du management transversal  
 Développer les comportements de coopération dans une équipe transversale  
 Développer son leadership dans une relation non hiérarchique

## Programme :

### **Comprendre les spécificités du management transversal**

- ✓ Définir le management transversal
- ✓ Connaître les nouvelles formes d'organisation
- ✓ Comprendre les différences de management entre équipes hiérarchiques et non hiérarchiques
- ✓ Déterminer les spécificités du management transversal

### **Manager hors hiérarchie**

- ✓ Les caractéristiques du management non-hiérarchique
- ✓ Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités
- ✓ Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe
- ✓ Créer la confiance et les conditions de l'adhésion à un projet transversal
- ✓ Piloter et coordonner une équipe transverse
- ✓ Identifier le cadre de référence et les facteurs de motivation de chacun
- ✓ Étendre son influence au-delà de son autorité hiérarchique

### **Accélérer le développement de son leadership**

- ✓ Repérer les différences entre le manager et le leader
- ✓ Développer son leadership dans une relation non hiérarchique
- ✓ Cultiver ses compétences de communicateur convaincant

### **Mettre en place un système de communication pertinent et efficace en mode projet**

- ✓ Développer ses capacités de communication
- ✓ Adapter sa communication en fonction des niveaux de maturité de ces interlocuteurs
- ✓ Repérer les caractéristiques relationnelles d'une situation
- ✓ Anticiper et gérer les désaccords
- ✓ « Vendre » ses projets et idées aux clients internes ou externes
- ✓ Communiquer de manière convaincante en réunion projet
- ✓ Développer son efficacité en situation de groupe

**Code :** A068

**En présentiel :**

**Durée :** 2 jours

**Prix :** 990 € HT

**Lieu :** Paris

## **Liste des dates :**

11 au 12 janvier  
 11 au 12 avril  
 04 au 05 juillet  
 07 au 08 octobre  
 09 au 10 décembre

**En distanciel :**

**Durée :** 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

**Prix :** 810 € HT

## **Liste des dates :**

Janvier : 24 matin, 26 matin et 29 matin  
 Mars : 21 matin, 22 matin et 25 matin  
 Juin : 21 après-midi, 24 après-midi et 28 après-midi juin  
 Septembre : 20 matin, 23 matin et 27 matin  
 Novembre : 22 matin, 25 matin et 29 matin

**Public concerné :**

Cadre managant des équipes de manière fonctionnelle

**Intervenants :**

Spécialiste du management

**Pré-requis :**

Aucun

**Techniques d'animation :**

Alternance de théorie et de pratique.  
 Etudes de cas d'entreprise.  
 Exercices individuels et collectifs.  
 Retour d'expériences.  
 Mise en situation.  
 Jeux de rôles.

	Tests.
--	--------